

	Dokument	500Dk01
	Leitbild der Akademie	

## Leitbild der Akademie

### Die Aras-Akademie steht für bedarfs- und kundenorientierte Aus- und Weiterbildung und garantiert Qualität in der Bildung.

Die Aras Training GmbH ist juristisch selbstständig und hat die Rechtsform einer Gesellschaft mit beschränkter Haftung. Alleiniger Geschäftsführer ist Herr Sukrü Aras- der seit mehr als zehn Jahren bundesweit mit den Schwerpunkten Kommunikation, Motivation und Vertrieb als Businesscoach tätig ist. Hierbei unterstützt ihn sein 4- köpfiges Team, das aus Business- und Vertriebstrainern, sowie IT-Spezialisten besteht.

Unser Leitbild besteht aus sechs Leitsätzen. Sie spiegeln die bestehende Unternehmensidentität wider und sind orientierende Handlungs- und Verhaltensmaximen für die Mitarbeitenden unseres Unternehmens.

Unsere Vision: Der Mensch steht vor dem Prozess

1. **Die Teilnehmenden stehen im Mittelpunkt unserer Arbeit.** Wir fördern jeden individuell und zielgerichtet, damit jeder Teilnehmende seine Fähigkeiten individuell und zielgerichtet einsetzen kann.
2. **Unser Bildungsangebot ist fachlich herausragend.** Jedes Seminar zeichnet sich durch eine eigenständige Konzeption aus, die wir anhand unserer Strategien und Methoden, sowie unserer Erfahrungen individuell anpassen und ständig weiterentwickeln. Als Trainer und Coaches sind wir stets an Innovationen interessiert und bieten durch spezifische Methoden eine hohe Praxiswirksamkeit und leichte Umsetzung. Unsere Methoden und Strategien sind sowohl wissenschaftlich fundiert, als auch praxiserprobt. Durch unsere persönliche Erfahrung füllen wir unsere Seminare mit lebendigen Beispielen und Szenarien. Das bietet den Teilnehmenden einen ebenso klaren wie unterhaltsamen Praxisbezug während unserer Beratung.
3. **Wir sind Unternehmen und Teilnehmenden ein verlässlicher Bildungspartner.** Wir binden die Teilnehmenden aktiv mit ein und begleiten diese zuverlässig in ihrer Entwicklung in den jeweiligen Fachbereichen.
4. **Wir gestalten die Zukunft mit unseren Teilnehmenden.** Wir fördern die Chancengleichheit der Teilnehmenden unabhängig von ihrer Herkunft oder Konfession und bieten Seminare und Trainings an, die aufeinander aufbauen können um an der stetigen Entwicklung der Fähigkeiten jedes Teilnehmenden zu arbeiten und diese weiter zu entwickeln.
5. **Wir schätzen, fordern und fördern unsere Mitarbeitenden,** denn sie machen den Erfolg der Aras Training GmbH aus. Auf allen Ebenen ermöglichen sie Innovationen, entwickeln erfolgreich Konzepte und geben dem Unternehmen eine unverwechselbare Identität. Unsere Mitarbeitenden erhalten regelmäßige innerbetriebliche Weiterbildungen. Wir erwarten von jedem Einzelnen, dass die Möglichkeiten verantwortlich genutzt und hohe Leistungen in das Team eingebracht werden.
6. **Unser Unternehmen stellt sich den Herausforderungen des Marktes:** Aus unserer Sicht müssen folgende Kompetenzen für die Zukunft ausgebaut werden:
  - Soziale und kommunikative Fähigkeiten
  - Methodenvielfalt/ Arbeitstechniken
  - Selbstreflektion/ Achtsamkeit
  - Resilienztraining
  - Handlungs-/ Aktivitätsbereitschaft (Fehlerkultur)
  - Motivation
  - Teambuilding

	Dokument	<b>500Dk01</b>
	<b>Leitbild der Akademie</b>	

- Future skills:
  - digitale Schlüsselkompetenz
  - technologische Kompetenz
  - transformative Kompetenz
  - Data Analytics

Wir orientieren uns dabei an den Wünschen unserer Partnerunternehmen und der aktuellen Marktlage. Außerdem setzen wir unsere finanziellen Mittel zielorientiert und wirtschaftlich ein. Wir suchen dabei nicht die kurzfristige finanzielle Optimierung, sondern investieren nachhaltig zur dauerhaften Förderung und Bildung der Teilnehmenden.

#### Kurzvorstellung Geschäftsführer Sukrü Aras, wohnhaft in Ganderkesee:

Neben meiner langjährigen Erfahrung in der Branche, habe ich eine anerkannte Ausbildung zum Trainer bei der Gesellschaft für Personalentwicklung und Organisation (GPO) abgeschlossen. Zudem kann ich eine Trainerausbildung bei dem Berufsvorstand für Trainer, Berater und Coaches e.V. (BDVT) und eine qualifizierte Weiterbildung zum zertifizierten Persolog-Trainer sowie eine Ausbildung zum Scrum-Master vorweisen. Auch bei GBU-Analysen stehe ich meinen Kunden zur Verfügung.

Um unabhängig von den ausführenden Personen gleichbleibend gute Dienstleistungen anbieten zu können, verpflichten wir uns zur Einhaltung der nachfolgenden Grundsätze.

#### **Kundenorientierung**

Unter Kunden verstehen wir unsere Teilnehmerinnen und Teilnehmer, die Arbeitsagenturen und Jobcenter sowie die potentiellen Arbeitgeber. Rückmeldungen aus Kundensicht sind für uns ein Maßstab zur Beurteilung unserer Bildungsdienstleistungen und liefern einen wesentlichen Beitrag zur kontinuierlichen Verbesserung und Weiterentwicklung. Die individuelle und persönliche Entwicklung der Teilnehmenden steht im Vordergrund. Im Bereich Coaching, Mentoring und Begleitung arbeiten wir mit verschiedenen Verfahren, z.B.:

- Analyseverfahren (Status quo)
- Visionsentwicklung
- Zieldefinition
- Wahrnehmungsfiler setzen und neu fokussieren
- Maßnahmen Umsetzung
- Training on the Job
- Selbstreflektionsvermögen steigern

Mit uns entwickeln die Teilnehmenden für ihr Anliegen eine passende Lösung, dabei unterstützen wir diese mit Empathie und Klarheit bei der Erreichung der erarbeiteten Ziele und begleiten die Teilnehmenden im Prozess. Dabei ist Spaß ein großer Indikator für Erfolg.

	Dokument	<b>500Dk01</b>
	<b>Leitbild der Akademie</b>	

### Personal

Wir setzen qualifiziertes hauptberufliches Personal in Leitung, Unterricht und Verwaltung ein, sowie qualifizierte haupt- und nebenamtlich Lehrende. Für haupt- und nebenberufliches Personal wird eine laufende fachliche Fortbildung durchgeführt. Neue Mitarbeiter werden umfänglich in das Arbeitsumfeld eingearbeitet. Die interne durchgängige Kommunikation zwischen leitenden und operativen Mitarbeitern verstehen wir als Baustein zur Aufrechterhaltung und Fortentwicklung unserer Prozesse.

### Räumliche und sächliche Ausstattung

Die Lernräume (Unterrichtsräume) entsprechen nach Art und Ausstattung modernen erwachsenenpädagogischen und fachlichen Kriterien und sind den Zielgruppen angepasst. Die genutzten Lernräume und die sanitären Einrichtungen entsprechen den Anforderungen der Arbeitsstättenverordnung.

### Bildungsangebot

Potentielle Lehrgangsteilnehmer erhalten von uns eindeutige Aussagen zur geforderten Eingangsqualifikation bzw. den Lernvoraussetzungen. Sie werden von uns persönlich beraten um ein teilnehmerorientiertes und sachgerechtes Lernen zu ermöglichen.

Bei Angeboten der beruflichen Weiterbildung werden aktuelle Arbeitsmarkt- und berufliche Qualifikationsanforderungen berücksichtigt sowie Praxisorientierung gewährleistet.

Das Lehr- und Lernmaterial entspricht den fachdidaktischen Anforderungen und Standards.

Allen Angeboten liegt ein didaktisch-methodisches Konzept zugrunde.

Die Veranstaltungen sind auf Methodenvielfalt ausgerichtet.

Erwachsenengerechte Lern- und Erfolgskontrollen sichern den Unterrichtserfolg.

### Teilnehmer

Unsere Werbeaussagen sind wahrheitsgemäß und seriös.

Bei unseren Lehrgangsangeboten herrscht Transparenz in Bezug auf: Zielsetzung, Teilnahmevoraussetzungen, Teilnahmebedingungen, Abschluss, Dauer, Ort, Preis, Zahl der Unterrichtsstunden, eingesetzte Methoden, Prüfungsmodalitäten, Geschäftsbedingungen.

Bei der Entwicklung unserer Bildungsangebote nach dem Dritten Buch Sozialgesetzbuch (SGB III) berücksichtigen wir die Lage und die Entwicklung des Arbeitsmarktes und unterstützen die Teilnehmer und Teilnehmerinnen bei der Eingliederung in den regulären Arbeitsmarkt.

### Ständige Verbesserung

Im Rahmen unseres QM-Systems werden Eingaben interner wie externer Art durch Mitarbeiter, Teilnehmer und Betriebe sowie Erkenntnisse aus der Rückbetrachtung von Maßnahmen bewertet und zur kontinuierlichen Verbesserung genutzt.